

Profil ID: C782MYSEKP

Wohnort des Spezialisten: Deutschland, 88048

Anwendungsentwicklung, Konzeption, Analyse, Beratung: SAP R/3 HR (OM, PY, PA, PT, PE)

Mitarbeiterprofil

Anrede	Frau	
Nationalität	Deutsch	
Ausbildung	Dipl. Informatikerin	
Fremdsprachen	Ungarisch (Muttersprache), Deutsch (fließend), Englisch (Schulkenntnisse)	
Branchen	Industrie, Medien, Banken, Handel, Dienstleistungen	
SAP R/3	Erfahrung: 8 Jahre HR - Personalwirtschaft, Personalentwicklung (6 Jahre) PY (Personalabrechnung), OM (Organisationsmanagement), PA (Personaladministration), PT (Zeitwirtschaft), PE (Veranstaltungsman	

	agement), APP-Personalbeschaffung	
	FI – Finanzbuchhaltung (2 Jahre)	
	MM – Materialwirtschaft (2 Jahre)	
	PP – Produktionsplanung- und Steuerung (1 Jahr)	
	SD – Vertrieb (2 Monate)	
	LO - Logistik allgemein (2 Jahre)	
SAP R/2	Erfahrung 11 Jahre	
	RF – Finanzbuchhaltung (6 Jahre)	
	RM-PPS – Produktionsplanung- und Steuerung (1 Jahr)	
	RM-MAT – Materialwirtschaft (8 Jahre)	
	RK – Kostenrechnung (3 Jahre)	
	RV – Vertrieb (5 Jahre)	
	RA _ Anlagebuchhaltung (2 Jahre)	
	RS – System (3 Jahre)	
Programmier- Sprachen:	ASSEMBLER (6 Jahre)	
	PL/I (1 Jahr)	
	COBOL (6 Jahre)	
	FORTRAN (1 Jahr)	
	ABAP IV (14 Jahre) Screen Painter, DDIC, Modulpool, Funktionsbausteine, BTCI, ALV-Listen ABAP Objects, BAPIs, SAPscript	
Weitere Erfahrungen:	IBM-DOS/VS (E) (6 Jahre)	
	MVS (8 Jahre)	
	DPS 6/GCOS 6 (1 Jahr)	
	BS2000 (4 Jahre) CICS (2 Jahre) ADS – Online (1 Jahr)	

	<p>MS DOS (4 Jahre) Microsoft Office Excel (9 Jahre) Microsoft Word (9 Jahre)</p>	
<p>06.2008 – 12.2008</p>	<p>Microsoft Office Access (9 Jahre) SAP ECC 6.0 und SAP R/3 Enterprise HR_PY: Entwickeln Abap für Versorgungs- und Zusatzplan Betriebsrenten. Batch Input Program für Pflege Abrechnungsansprüch e (IT0202 PY) Betriebliche Altersversorgung. Erstellen Datenschnittstelle für Gesundheitsbericht mit ausgewählten Krankenkassen. BTCI Program für Aufbau IT0699 (Altersvermögensgeset z), Aufbau kundeneigene Datenbank für Ansprüche (BAV). Prüfprogram und Transaktion für kundeneigene Datenbankänderunge n. HR-PA, HAT-PY: Formulardruck von Protokolldatei bei Änderungen div. HR Infotypen. Schnittstelle für Datenmeldung. ALV Liste: Mitarbeiter nach Bereichen/Abteilungen , Hinweise für Entgeltsachbearbeiter, Beschäftigtenstatistik. Protokoll: Änderung Tarifgruppe, Tarfstufe Infotyp 0008 (Basisbezüge). Fehleranalyse: Abgleich der Krankenkassenbeitrag ssätze. ABAP für Berechnung Jahressonderzahlung, Ermittlung der pers.</p>	

	<p>Basisdaten für Jahreszahlung, Ermittlung der Abwesenheitswerte für Jahresauszahlung. ALV-Liste: Liste Jahressonderzahlung. Abap für Ermitteln Jahresleistung und Prämie. Customising: Erweitern Kartenreiter bei der kundeneigene Transaktion HR-PA, HR-OM: Beschäftigtenstatistik und Ausbildungsstatistik ALV Liste oder Email: Mitarbeiterübersicht + Personalstand. HR-PY, HR-ZT: Monatsliste (ALV) Entgeltbelege, Anwesenheiten, Abwesenheiten, Abrechnungsergebnisse. Serviceprogramm für formatierte Datei-Ausgabe, Server-Datei oder Excel-Datei. Funktionsbaustein für senden Email mit Daten-Anhang. Analyse: Rückrechnungsrelevanz div. Infotypen.. Konzeption und Realsierung.</p>	
<p>12.2007 – 05. 2008</p>	<p>HR-PA: Konzepterstellung zur Datenbankreorganisation und Löschung kundeneigenen Datenbank und SAP Standard Bewerberstammdaten. Entwicklung der Funktionalität. Abap für Steuerungsroutine, Datenselektion, Relevanz-Prüfung, User-Berechtigungsprüfung, Definieren, Update und Reorganisation</p>	

	<p>kundeneigene Datenbanken. Funktionsbausteine für Datenbank-Selektion und Datenbank-Update. Technisches Konzept und Realisierung: Transaktion zum Erfassen, Modifizieren, Löschen und Anzeigen Dateninhalte div. kundeneigene Datenbanken. Abap OO. Aufbau kundeneigene Protokolldatei für die Datenbankänderungen. Kundeneigene Transaktion (Modulpoolprogramm, Screen- Painter Dynpros) für Auswählen, Bestätigen und Löschen Beurteilungsmustern (HRP1001).. Einbauen Vier-Augenprinzip Sicherheitsmethode bei kundeneigenen Transaktionen und Report für Datenbank-Update. Einbauen bzw. Ändern Berechtigungsprüfungen. HR_ HR-PA-APP Personalbeschaffung und HR_PA_BC Organisationsmanagement</p>	
<p>01.2008 – 05.2008</p>	<p>Qualitätssicherung. HR PA, OM, PY, ZT SAP ECC 6.0 Umschreiben und Modularisieren kundeneigenen Abap-Programme. Aufbau gem. Funktionspool, Subroutinen-Pool. Aufrufen gemeinsame Subroutinen und Funktionsbausteine.</p>	
<p>08.2006 - 12.2007</p>	<p>Umstelle alle Auswertungen auf</p>	

<p>ALV Listen und/oder Email-s mir Anhang als Excel-Datei. Alle Kommentare als Textelemente speichern. Alte original SAP Funktionsbausteine mit neuen Funktionsbausteine oder Methoden Auflösen. Aktualisieren von SAP-Standard kopierte veraltete Abaps. Laufzeitanalyse und Programmtuning - Umbau Datenbankangriffe. Alte Include - Elemente auf neue SAP Include - Elemente umtauschen. Ergänzen, aktualisieren Dokumentation.</p>		
	<p>HR-PY Personalabrechnung: Datenbankdefinitionen für neues Infotyp: Variable Vergütung. Entwickeln Modulpoolprogramm für Variable Vergütung. Definieren Dynpros für Datenänderungen und Anzeige mit Screen Painter. Entwickeln Auswertungsprogramme: Übersicht Punktekonto Ideenmanagement Excel-Tabelle als Email-Anhang oder ALV-Liste (ABAP 00). TAX SHEET Auslösung ex Deutschland nach USA Final. Schnittstelle - Datenmeldung (Abrechnungsergebnisse), Pensionsrückstellungen (PR). Beiträge Riester aus P01 CEF (Beitragsklasse: Z), ALV-Liste oder Excel-Datei. Abap für Erzeugen Restforderungsbrief und Insolvenzbrief per Submit aus IT0111 Pfändung/Abtretungen. Abap für Erstattungs-Antrag Mutterschaft, Arbeitsunfähigkeit, Beschäftigungsverbot. Definieren kundeneigene Datenbanktabelle für Antrag auf Erstattung Mutterschaft, Arbeitsunfähigkeit, Beschäftigungsverbot. Entwickeln Abap: Tarifliches Optionsmodell Jahresleistung ab 2006 (lesen Abrechnungsergebnisse von Cluster-Tabellen) Entwicklung BTCI Programme: Sonderzahlung Tarifliches Urlaubsgeld, Tarifliche Jahresleistung (Weihnachtsgeld) gemäß tarifliche Optionsmodell, Flexible Wertkonten - Füllen des IT9090 (flexibles Wertkonto) mit den Informationsdaten. Entwickeln Abaps: Fehlerliste IT0012 (Steuerrechtliche Daten) Datenschnittstelle AZT- Insolvenzversicherung. Datenanlieferung (Excel-Datei oder Server-Datei) Abrechnungsergebnisse von aktuellen Cluster-Tabellen. ALV Liste Austrittsmeldung: Direktversicherungen, Kommunikationen, Betriebsint. Vereinb., Datumsangaben, Altersteilzeit, Vollmachten. Abrechnung Variable Vergütung - BTCI Erstellen Info-Briefe für Mitarbeiter. Auswertung GUD/PKE: Basisbezüge, Wiederk. Be- U. Abzüge), Betriebsinterne Daten, Altersvermögensgesetz, Kundeneigene Infotypen: Mitarbeiterkennzeichen,</p>	

Ruh.Arb.verh./Wizu), (Tätigkeitsdaten), (Art der Befristung),
Versandanschrift, Entgeltregulierung Mitarbeiterzuordnung (ALV
Liste) und/oder Excel-Datei und Server-Datei.
Weiterentwicklung BTCI Programm: Infotyp 0521 (Altersteilzeit)
RV-Aufstockung auf Einmalbezug. Erstellen Batch-Input IT0015
(Ergänzende Zahlung) für Urlaubsgeld. Entgeltstammdatenpflege
(BTCI für PA51 pflegen IT2051 (Monatskalender) und IT2052
(Wochenerfassung mit Leistungsverrechnung). Abap für Auswertung
der Beiträge für Pensionskasse, Lesen Abrechnungscluster RD,
Bereitstellung der relevanten PK - Lohnarten aus Tabelle RT,
Speicherung der Beiträge für die PK in eine kundeneigene
Datenbanktabelle.
BTCI Programm: Abwesenheit ohne Fortzahlung einstellen
Korrektur Abap für Verbuchung der Rentenberechnungen in eine
kundeneigene Datenbanktabelle.
Lohnartennachweis - Kunden add-in wegen kundeneigenen
Lohnarten
Entgeltnachweise: Fehleranalyse bei Kunden Add-In
Modifikationen Lohnartennachweis: Haupt-Routinen (Include);
Kunden Add-In Infotyp 0111 Pfändung/Abtretung in Menü
(Insolvenzbriefe hinzufügen)
HR-PA Personaladministration: HR PACE International:
Entwickeln Abap für Erzeugen ALV Liste oder Excel-Datei
Werksärztlicher Dienst Infotyp 0028 (Gesundheit). Erweitern Infosets
mit Zusatzfelder (mit Coding), erstellen ALV Listen mit versch.
AdHoc Querys. Modifizieren Abap für Auswertung
Schwerbehinderten -Verzeichnis und -Anzeige, Abap für Erstellung
von Erstattungsanträgen bei Mutterschutz, Beschäftigungsverbot,
Entgeltfortzahlung. Dienstalterprämien, Dienstjubiläum - Briefe,
-Aufkleber und -Kärtchen erstellen.
HR-PA und HR_PA_BC Organisationsmanagement: Entwickeln
Auswertungsabap: ALV - Liste: Personalstand - Statistik, ALV - Liste
Mitarbeiterübersicht (mit ABAP Objects).Entwickeln ABAPS für
Entgeltabrechnung. Monitoringkontrolle Transferprozesse: Eintritt
von Delegierten in die BASF AG; Übertritte von GG in die BASF AG;
Rückkehr zur AG nach Delegation; Delegation ex BASF AG. AL V
Liste und Email-Versand. ALV Liste oder Excel-Tabelle mit Email
Sendung .
HR-PT Zeitwirtschaft: Entwickeln neuen Funktionsbaustein:
Berichterstattung: Extraktion Infosource Berichtszeitarten.
Allg. Systemtest: Alle Transaktionen Zeitwirtschaft und
Einsatzplanung.
Entwickeln Abap: ALV - Liste Abwesenheitsdaten - Übersicht
(Abwesenheitsart/ Abteilung) oder (Abteilung/ Abwesenheitsart);
Modifizieren Abap Ab-Anwesenheitsdaten - Übersicht. (Abap
Objects).
HR allgemein: Analyse Kundeneigene Hinweissystem: Programme,
Bedingungen; Unicode-Umstellung: Programmkorrekturen wegen
Syntaxfehlern und allgemeine Systemtest nach der
Unicode-Umstellung; Analyse: Abaps, die in Programmtext oder in
Varianten Mandant 114 ansprechen; die das Feld WERKS
(Personalbereich) ansprechen; die mit IT0034 arbeiten, die
Personalnummer als 6-Stellig behandeln; die Username mit
Direktwert ansprechen.
HR-Basis: Entwickeln neuen Funktionsbaustein für Emailversand
mit Anhang als Excel- oder Serverdatei. Entwickeln neue
Subroutinen für Emailversand von PC- und Serverdateien mit dem
neuen Funktionsbaustein und einbauen in div. Abaps. (ABAP
Objects). Neuer Funktionsbaustein für Sperrmechanismus bei den

	<p>Protokolldateien. Funktionsbaustein: Sperren, Entsperrn Dateien. HS-S HR Systemmanagement. Entwickeln ABAP für Download ZENT_ERIN --> Excel-Datei und Upload Excel-Datei --> ZENT_ERIN . HR PACE international: Modifizieren Abap für Auswertung Protokolltabelle Hinweissystem mit (ABAP Objects). Hinweise für Entgeltsachbearbeiter: Verbuchen einer Nachricht in ZUPXMAIL2 (Mail-Schnittstelle).Diverse Formular - Änderungen mit digitale Signatur wegen neue Geschäftsleitung. Erstellen Sapscrip - Formulare für Insolvenzbrief, für Restforderungsbriefe, für div. Jubiläumbriefe mit Digitaler Signatur, für Antrag auf Erstattung Mutterschaft und Krankheit. Entwickeln Abap für Sammeln der Daten aus den Vorsystemen in kundeneigene Datenbank. Entwickeln Abap für Löschen von Einträgen. BW: Modifikationen am SAP-Standard: Allgemeine Ablage ; Entwickeln Formroutinen für Füllen der Mail-Felder (mit ABAP OO). Konzeption und Realisierung</p>	
<p>2006.07 - 2006.07</p>		
	<p>HR (PT) - Time Management Test und Fehleranalyse bei Arbeitszeitplanregeln und Schemen bei Vertretungen und Bereitschaften</p>	
<p>04.2006 - 05.2006</p>		
	<p>HR (OM) - Organisationsmanagement Customizing: Anlegen von neuen Objekttypen, Verknüpfungen, Auswertungswege. Erstellen Migrationsprogramme für BTCi- Verarbeitung der Transaktion PP02 (Anlegen und Ändern von neuen Verknüpfungen). Kundenspezifische Erweiterungen und Weiterentwicklung der verschiedenen Auswertungsprogrammen (Stabsfunktionen für Organisationseinheiten, Organisationsplan mit Arbeitsplätzen und/oder Personen, Stellenbeschreibung, Stellenplan, Besetzungsplan, Existierende Planstellen, Komplette</p>	

	Planstellenbeschreibung).	
	Konzeption und Realisierung	
02.2006 - 03.2006		
	<p>HR (PA,OM) - Fehleranalyse, Fehlerkorrekturen und Weiterentwicklungen diverse Kundenreports (Ändern Klassen und Methoden).</p> <p>HR (PA,PY) Erstellung Geschäftsberichte und diverse Auswertungen (in Form ALV - Liste), Personalkosten und Kapazitäten.</p> <p>HR (PY) Datenschnittstellen von Personalabrechnungsergebnissen</p> <p>HR (PT) Urlaubstatistiken und Auswertung von Arbeitszeitkonto in Form ALV Liste</p>	
	Konzeption und Realisierung	
12.2005 - 01.2006		
	<p>HR (OM) - Entwickeln kundenspezifische Transaktionen für manuelle und automatische Useradministration (Internet-User). Anlegen User, Ändern Rollen, Umhängen User (Planstelle) In einen anderen Organisationseinheit, Löschen User. Modulpoolprogrammierung, BAPIs, Funktionsbausteine für Datenbank Update, Strukturelle Berechtigungsprüfungen(Business Add In) , Sperren, Entsperrern User</p>	
	Konzeption und Realisierung	

<p>12.2004 - 11.2005</p>	<p>HR (PT, PY) -- Aufbau neuen Infotyp Langzeitkonto Konzeption und Entwicklung Screen Painter - Erstellen Dynprolayout für Auswahldynpro und Einzeldynpro, Definieren Datenbankstruktur Modulpool für Prüfen und Verarbeiten die Daten für Langzeitkonto Anlegen ATAB Tabellen T9050Z, T9050V für Verzinsung. Datenbank-Update Programm zum Speichern Verzinsungsergebnisse in T9050 und in Datenbank für Verzinsungsprotokoll. Diverse Reports für Auswertungen neuen Infotyp Langzeitkonto. Sperrkonzept für Pflegefunktion (PA30) und weitere Datenbank-Update Programme HR (PA) – Bach Input Programm für Datenübertragung von Fremdsystemen. Konzeption und Definition ATAB -Tabellen für Feldkonvertierungen. Fehlerliste: Personalbereich, Personalteilbereich HR (PA) (PY) -- InfoSet Queries. Erweitern und Testen InfoSets: Neue Zusatzfelder + Coding, Zusatzfelder zu Feldgruppen Hinzufügen, Ändern Infotyp-Auswahl. Zuordnung zur Benutzergruppen, Modifikation Infoset HR_STAMMDATEN: Zusatzfeld für Jahresgehalt Umstellen Auswertungsprogramme auf ALV–Liste: Besetzungsplan (PA), Lohnartenverteilung (PY), Flexible Mitarbeiterdaten (PA), Urlaubanspruch (PT), Abwesenheiten (PT), Tarifierhöhung (PY) HR (PY) -- Fehleranalyse und Fehlerkorrektur YPCSTVD0 - Lohnsteuerbescheinigung HR (PY) -- Auswertung Abrechnungsergebnisse Lesen Clusterdirectory und andere Clusterdaten HR (PY) -- Aufbau kund. Infotyp BONUS: Anspruch Qualitativ / Quantitativ Zielerreichungsgrad, Anwesenheiten. Dynprodesign und Tabellenstrukturen, Feldbeschreibungen Definieren Datenbanktabellen und Strukturen. Erstellen Screen Painter Dynpros, Dynprolayout , Ablauflogik, Elementliste und Eigenschaften Erstellen Dynprovarianten für E-Gruppe und für Vertriebsbonus Entwickeln Schnellerfassungsbild für IT9016 Systemanalyse, Konzeption, Beratung und Entwicklung HR(OM) - Organisationsmanagement - Ändern Funktionsbausteine zur Datenpflege im OM</p>	
---------------------------------	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> - Strukturelle Auswertungen logische Datenbank PCH - Userverwaltung - Hinzufügen Rollen, Berechtigungen - Planstellehierarchie, Qualifikationskatalog HR (PT) – Zeitwirtschaft - Batch Input Programme - Anlegen Abwesenheiten (IT2001) Urlaub und Krankheit - Anlegen und Ändern Überstunden, Nachtzuschlag (IT2010) 	
11.2004		
	<p>HR (OM)– Organisationsmanagement - Besetzungsplan SAP Standard HR ABAP Report „RHSBES00“ - kundenspezifische Erweiterungen und Modifikationen, ABAP Objects.</p> <p>HR (PA-PAD, PA-APP) : SAP HR Infosets - kundenspezifische Erweiterungen - Anlegen neue Zusatzfelder mit Definitionen und ABAP Coding.</p>	
09.2004 - 10.2004		
	<p>HR – Personalwirtschaft, Personalentwicklung Releasewechsel von 4.0 auf 4.7</p> <p>HR (PA-PAD, PA-APP): Testen und Modifizieren Auswertung- und Batch Input Programme</p> <p>Table-control, Funktionsbausteine</p> <p>HR (PY) – Personalwirtschaft, Personalabrechnung Batch Input Programme: Infotyp 0007, 0008 – Ändern Schichtkennzeichen und Arbeitsstunden. Infotyp 0008 – Ändern , Löschen, Ersetzen Lohnarten</p>	
07.2002 - 07.2004	<p>HR (PA) – Personalwirtschaft, Personalentwicklung Einführung und Erweiterungen</p> <p>HR Datenmigration: Datenübernahme altes Lohnkonto, Stammdatenübernahme von Altdaten (Sollarbeitszeit) mit LSMW.</p> <p>HR (CM-CP) – Personalkostenplanung. Erweiterung der Infotypen 1015 Kostenplanung und wiederkehrende Basisabzüge. Modifikation Bildsteuerung und Modulpool für Infotypen IT0008, IT0014, IT0015, IT2001</p> <p>HR (PY) – Personalabrechnung Auswertungsprogramme: Gehaltsbriefdaten, Entgeltnachweise, Anzeigen Buchungsbelege, Zuordnung Lohnarten, Lohnartennachweis BTCI Programm : Ändern Abrechnungsstatus (PA0003) TCODE: PA30</p>	

	<p>UPDATE Infotyp 0008 – Ändern Zielgehalt UPDATE Infotyp 0015 – Ergänzende Zahlungen Auswertungen von den logischen Datenbanken PNP, PCH: HR-PA-APP Personalbeschaffung. Anzeigen Mitarbeiterqualifikation, Frühere Arbeitsgeber, Ausbildung, Qualifikation HR-PA-PAD – Personaladministration Auswertungen von Infotypen: Anschriften, Bankverbindung, Betriebliche Funktion, Austrittsmassnahme BTC I Programm – Umsetzen Mitarbeiten in andere Tarifgruppe Infotyp PA0008, Tcode: PA30 UPDATE Infotyp PA0011 – Externe Überweisungen</p>
	<p>Reisestatistiken und Reisenabrechnung HR-PD-OM: Einbeziehung von Daten (Organisationseinheit, Stelle, Planstelle), Anlegen Anforderungsprofile HR-PE: Veranstaltungsmanagement Modifikation, Weiterentwicklung Auswertungsprogramme: Mitarbeiterliste, Qualifikation eines Teilnehmers, Umbuchbarer Teilnehmer, Veranstaltungstermine HR-OM: Funktionsbausteine zur Datenpflege. ABAP Objects, Strukturelle Berechtigungen (HRPAD00AUTH. BADI : Kundeneigene Berechtigungsprüfungen). Pflegen Suchhilfen, Berechtigungskonzept´. ALV-Listen, Funktionsbausteine. Table-Control, SAP Script Formulare.</p>
02.2002 – 06..2002	R/2 R/3
	<p>Datenmigration R/2 -> R/3: R/3 MM-PUR (Einkauf), R/3 MM-IS (Einkaufs – Informationssystem) , R/3 CA – Anwendungübergreifende Funktionen, R/3 LO- Logistik allgemein</p>
02.2001- 01.2002	R / 2
	<p>EURO – Umstellung: R2 RM-Mat, RM-Einkauf, RF, RV und RA</p>
05.2000 - 01.2001	R / 3
	R/3 MM, PP, LO , FI
04.1999 - 04.2000	R / 3
	<p>R/3 MM-PUR (Einkauf), R3 MM-IS (Einkaufsinformationss ystem), R/3 MM-IM (Bestandsprüfung). R/3 HR (PA, PY) – Personalmanagemen t, Personalabrechnung ALV-Listen für Auswertung Abrechnungsergebnis se, Historydaten –Basisbezüge, DEÜV - Daten, Bankverbindungen ABAP für BTC I-</p>

	<p>Neuer Textbausteine Schnellerfassung IT0128 (Mitteilungen) Fehleranalyse - Neue BT Konten ZPREADBS, ZPCIPE00 R/3 HR (PT) Problemanalyse Datenübername Urlaubsdaten, Menu Painter, Ändern InfoSets, Fehleranalyse und Fehlerkorrektur, Batch Input Programme für Infotypen IT0005, IT0020 und IT2001. R/3 FI –BTCI: Buchungen aus Vorsystemen übernehmen R/3 FI-KR firmenübergreifende Buchungen R/3 FI-AA – Auswertungen Anlagenbuchhaltung</p>	
09.1998 – 03.1999		R / 2
	RM-MAT, RF, RS	
01.1998 – 08.1998		R / 3
	<p>R/3 - LO – Logistik allgemein R/3 – HR (PA, PY) – Personaladministrati on und Abrechnung Erweiterung der Infotypen Modifikation Auswahldynpros , Bildsteuerung mit Funktionstasten, BTCI Programm – Ändern Urlaubsrückstellungsdat atum, Anlegen und Testen neue Lohnarten Customising – Einrichten Krankenkassendaten Datenübergabe für Kundenspezifische Infotyp 9000 Funktionsbausteine, Queries</p>	

	Beratung und Realisierung.	
10.1997 – 12.1997		R / 2
	RV,RF,RM-MAT	
08.1997- 09.1997		R / 2
	RV, RM-MAT	
06.1997 – 08.1997		R / 2
	RV – Vertreib	
01.1997 – 05.1997		R/3
	R/3 HR (PY) - Personalabrechnung ABAP - Erstellen monatliche Rückstellung, Auswerten Buchungsdaten, Fehleranalyse – Lohnartenverteilung InfoSet Queries Erweitern und Testen INFOSET HR-STAMMDATEN, Zusatzfelder + Coding, Zusatzfelder zu Feldgruppen Hinzufügen, Ändern Infotyp-Auswahl R/3 FI-AP – Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung. R/3 FI-AP/AR - Automatische Buchungen	
11.1996 – 12.1996		
	RM-MAT, RA, RK, RF,	
08.1996 – 10.1996	RA. Anlagebuchhaltung.	
04.1996 – 07.1996		
	Einführung 5.0 RM-MAT	
10.1995 – 03.1996	Einführung 5.0 RM-MAT, RM-PPS	
10.1995 – 12.1995		
	RM-MAT Inventur	
01.1995 – 06.1995		
	RM-MAT	
08.1994 – 12.1994		
	RM-MAT, RV, RK	
04.1994 –06.1994		
	RKE, RV	
02.1993 - 03.1994		
	Entwicklung von kundenspezifischer Transaktion	
08.1992 – 12.1992		
	RK, RF und RV	
09.1991 – 06.1992		
	RM - MAT, RV und RM- LVS,	

01.1991 – 12.1991		
	RKP, RA	
10.1990 – 12.1990		
	R2 RF	
04.1990 – 09.1990		
	RM-PPS	
09.1989 – 03.1990		
	RM-MAT	

Quellen-URL (abgerufen am 24.05.2012 - 02:32):

<http://www.interconomy.de/profil/c782mysekp/anwendungsentwicklung-konzeption-analyse-beratung-sap-r3-hr-o-m-py-pa-pt-pe>