

Profil ID: C782NQCGNR

Wohnort des Spezialisten: Deutschland, 89165

Projektmanagement, Prozessorganisation und Change Management

Mitarbeiterprofil

Anrede	Herr
Jahrgang	1959
Ausbildung	1984 - 1988: Studium des Wirtschaftsingenieurwesens Abschluss: Diplom-Wirtschaftsingenieur (FH) 1980 – 1981: Ausbildung zum Radio- und Fernstechniker Abschluss: Radio- und Fernstechniker

Kompetenzfelder

PM-Analysen, PM-Konzeption, PM-Implementierung, PM-Training, Projekt Coaching, Workshop-Moderation, Konfliktmoderationen, Führungsthemen, Prozessorganisation
Zertifizierter Projektmanagementfachmann nach GPM und IPMA
Coach im DBVC
Psychologischer Organisationsberater

seit 1998:

freiberuflicher Trainer und Berater

1993 – 1998:

Leiter Informationsverarbeitung/Organisation Logistik
verschiedene SAP Einführungen;
Reorganisationsprojekte

1990 – 1993:

Projektleiter ERP-System (Entwicklung und Einführung)

1988 – 1990:

Organisationsprogrammierer und Systemanalytiker

Coachingorientierte Führungskräfte trainings

Accsys

Einführung Projektmanagement
Bereichsentwicklung

EnBW

Bereichsentwicklung IT
Entwicklung zukünftiger Strategien

Zusammenlegung von drei Werken
Auswahl eines ERP Systems und Einführung SAP
Projektcontroller und -beschleuniger

LBBW

Konzeption und Evaluierung des Trainingskonzeptes für die IT-Projektleiter
coachingorientierte Projektleiterausbildung

Infoserve SAP R/3 Beratungshaus, (IT-Projekte)

Überprüfung des PM-Systems
Erstellung des Trainingkonzeptes
Trainings zum Projektmanagement

(Reorganisationsprojekt)

Implementierung eines Standardprozesses für die Beschaffung
Leitung des Beratungsteams
Konzeption des Prozesses
Durchführung der Trainings
Rollout des Projektes (Phase 1 Deutschland, Phase 2 Europa)

Tätigkeit als Trainer zu den Themen Projektmanagement, Führung und
Teamentwicklung
Durchführung von Beratungsprojekten im Finanzdienstleistungsbereich

Diverse Unternehmen

Führungskräftetrainings
Projektsanierungen
Coaching von Führungskräften und Projektleitern

Sonstige Fachkompetenzen:

Change Management, Projektportfolio-Management, Revisionsbegleitung, Projektsanierung, Projektcontrolling

Weiterbildungen:

Systemische Transaktionsanalyse (Professio, Weil der Stadt, 2 Jahre)
Psychologische Organisationsberatung (Hephaistos, Coachingzentrum, 3 Jahre)
Coachingausbildung (Hephaistos, Coachingzentrum, 2 Jahre)

Zertifikat:

Zertifizierter Projektmanagementfachmann nach GPM und IPMA
Coach im DBVC Deutscher Bundesverband Coaching e.V.

Branchen:

Industrie, Werkzeugmaschinenbau, Medizintechnik, Telekommunikation,
Automotive, Informationstechnologie, Beratungsunternehmen

Arbeitsweise:

Durch die Kombination von Methodenknowhow und einer fundierten psychologischen Ausbildung,
gepaart mit der langjährigen Berufserfahrung sowohl als Projektleiter wie als Führungskraft ist es

mir möglich situationsgerecht Personen und Gruppen in ihrer Arbeit zu unterstützen.

Leitlinien meiner Arbeit:

Der **Kontakt**, das Verständnis und die Ankopplungsfähigkeit an das Unternehmen des Kunden haben für mich hohe Priorität.

Zentrale Aussage: Kontakt ist alles, ohne Kontakt ist alles nichts.

Transparenz gegenüber allen Beteiligten halte ich für einen wesentlichen Erfolgsfaktor meiner Arbeit und sie ist ein wichtiger Bestandteil des Lernens.

Diese Transparenz bezieht sich sowohl auf die gewählte Vorgehensweise als auch für die eingesetzten Methoden.

Zielsetzung meiner Arbeit ist die **nachhaltige** Erreichung der abgestimmten Ziele mit Blick für das Machbare.

Meiner Meinung nach können die Maximen Humanität und Effektivität gut miteinander harmonisieren.

Motto: Keep it simple

Quellen-URL (abgerufen am 24.05.2012 - 02:45):

<http://www.interconomy.de/profil/c782nqcgnr/projektmanagement-prozessorganisation-und-change-management>