

Profil ID: C782SY6DQO

Wohnort des Spezialisten: Deutschland, 85659

Manager: Human Ressources, HR-Prozesse, Recruiting, Arbeitsrecht

Mitarbeiterprofil

Position	Personalberater / HR-Spezialist
Jahrgang	1966
Nationalität	Deutsch
Sprachkenntnisse	Deutsch Englisch - verhandlungssicher Französisch - gute Grundkenntnisse Spanisch - Grundkenntnisse
Verfügbarkeit	nach Absprache
Regionale Flexibilität	nach Absprache

W e r d e g a n g

Stationen	<ul style="list-style-type: none"> • selbständig seit 01/05 Director HR-Consulting & HR-Projects 04/02 – 12/04 Director Human Resources 05/01 – 03/02 Leiter Personalwirtschaft 11/97 – 04/01 Personalreferent 02/95 – 10/97
Einsatzbereiche (international)	<ul style="list-style-type: none"> • HR-Interimsmanagement (Personalleiter, HR-Manager) – alle Themen HR-Recruiting (Auswahl, Interviews, AC, Vertragsverhandlung) Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht, Sozialversicherungsrecht Mitarbeiterbetreuung und Beratung von Führungskräften HR-Prozesse (Definition, Reorganisation, Umsetzung) HR-Shared Service Center (Konzeption und Einführung) HR-Outsourcing/ -BPO (Organisation und Durchführung) HR-Systeme - SAP, PAISY, LOGA, ATOSS, Hansalog, etc. (Einführungsberatung, Weiterentwicklung) Projektleitung in HR-Projekten
Freiberufliche Projekte	<p><i>04/06-heute</i> Interimsmanager Human Resources/ IT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Restrukturierung der HR-Systeme nach Vorgaben der Fachabteilung Weiterentwicklung der Payroll sowie Einführung der HRM-Systeme

	<p>Einführung des Stellenplans, der Personalkostenhochrechnung sowie der Basisauswertungen Aufnahme von Anforderungen und Erstellung eines Pflichtenheftes für die Einführung einer Zeitwirtschaft und Personaleinsatzplanung Durchführung eines Ausschreibungsverfahrens inklusive Auswahl der Software Operative Einführung des Zeitwirtschaftssystems und der Personaleinsatzplanung Schnittstelle zwischen HR, IT und externem Rechenzentrum Reorganisation der Prozesse innerhalb des HR-Bereichs Steuerung des externen Dienstleisters für die Entgeltabrechnung</p>
	<p>03/06-04/06 Consultant International HR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufnahme und Analyse der HR-Aufgaben in Deutschland, USA und Japan Erarbeiten einer Strategie für eine Standardisierung der HR-Prozesse und Umsetzung in SAP
	<p>01/05-02/06 Teilprojektleiter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zusammenfassung der Entgeltabrechnung in einem HR-Shared-Service-Center für ca. 24.000 Mitarbeiter Handlungsfelder: Migration aller Personaldaten in einem zentralen System Aufbau eines zentralisierten PAISY-Systems Harmonisierung der Lohnartenrahmen Einrichten der Schnittstellen zu vor- und nachgelagerten Systemen Definition der Auswertungen Sicherstellen der Servicequalität Abstimmung der Aktivitäten mit dem Betriebsrat Planung der Ressourcen
<p>Berufliche Praxis</p>	<p>04/02 – 12/04 Director HR-Consulting & HR-Projects</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die BFD AG, ein Unternehmen

	<p>der TDS-Gruppe, hat mit 270 Mitarbeitern die gesamte Entgeltabrechnung und Personaladministration für ca. 550.000 Mitarbeiter unterschiedlicher Kunden erstellt. Die BFD AG wurde zum Jahreswechsel 2004/2005 operativ in die TDS AG verschmolzen.</p> <p>Gesamtverantwortung für die Kundenbetreuung und Projektdurchführung (insgesamt ca. 50 geplante und durchgeführte Projekte)</p> <p>Sytemmigrationen unter PAISY, SAP HR, ATOSS und P&I LOGA</p> <p>Umsatz- und Führungsverantwortung für die Geschäftsstellen in München, Wiesbaden, Berlin und Iserlohn</p>
	<p>05/01 – 03/02</p> <p>Director Human Resources</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gesamtverantwortung im Personalbereich (alle Themen) Steuerung des Personalabbaus, Durchführung der Massenentlassung Die Cybernet AG wurde im Rahmen Ihrer Insolvenz im Jahr 2002 aufgelöst.
	<p>11/97 – 04/01</p> <p>Leiter Personalwirtschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koordination und Durchführung des Recruitings für den Sixt Konzern <p>(EMEA-Raum)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operative Personalarbeit im Rahmen der europaweiten Expansion (Deutschland, England, Österreich, Frankreich, Schweiz) Beratung der Führungskräfte bezüglich arbeitsrechtlicher Themen Planung und Durchführung aller personalwirtschaftlichen Maßnahmen Verantwortung der Entgeltabrechnung für ca. 2500 Mitarbeiter selbständige Abrechnung der Vorstände und leitenden Angestellten Reorganisation der Ablauforganisation im

	<p>Personalbereich Einführung einer konzernweiten Zeiterfassung sowie eines neuen Abrechnungssystems Führungsverantwortung für 7 Mitarbeiter</p>
	<p>02/95 – 10/97 Personalreferent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau einer Klinik-GmbH der Rhön-Klinikum-AG, direkt der Geschäftsführung unterstellt Koordination und Durchführung des Recruitings selbständige Programmierung eines Personalinformationssystems Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat (Vorbereitung von Betriebsvereinbarungen, Tarifverträgen, etc.) Beratung der Abteilungsleiter Betreuung der Mitarbeiter
Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"> • 1988 – 1994 Studium der Sozialwissenschaften in Göttingen Schwerpunkte: Arbeitsrecht, Personalwirtschaft, Organisationswirtschaft Abschluß: Diplom-Sozialwirt, Note 2,0
Spezielle Qualifikationen	<ul style="list-style-type: none"> • Langjährige Erfahrung in der Einrichtung und Anwendung von HR-Systemen (Payroll, HR-Management, Reisekosten, Zeitwirtschaft etc.) Langjährige Schnittstellenerfahrung zu IT-Abteilungen, IT-Dienstleistern, Rechenzentrumsbetrieben etc. Umfangreiches Fach- und Branchenwissen über HR-Outsourcing, BPO, Shared Service SQL, Datenbanken (Informix, Oracle) Mitarbeiterführung (umfangreiche Praxiserfahrung) Aktuelle Kenntnisse im Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Lohnsteuerrecht Ausbildung zum Projektleiter
Sprachkenntnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Englisch verhandlungssicher, Französisch (gute Grundkenntnisse)

	Spanisch
Projekterfahrung	Ca. 50 Projekte

Quellen-URL (abgerufen am 24.05.2012 - 03:36):

<http://www.interconomy.de/profil/c782sy6dqp/manager-human-ressources-hr-prozesse-recruiting-arbeitsrecht>