

Profil ID: N6T4N4ZGMR

Wohnort des Spezialisten: Deutschland, 81827

Projektmanager, Principal Consultant, Personalwirtschaft / Personalinformatik, Methodikberatung

Mitarbeiterprofil

Ausbildung / Kenntnisse:

| | | |
|--------------|--|------------------------|
| Positionen | Projektmanager Principal Consultant Interims Manager Personalwirtschaft / Personalinformatik Prozess- und Methodikberatung | Jahrgang |
| Nationalität | Deutsch | |
| Ausbildung | Studium der Informatik an der Technischen Universität München, Abschluß als Diplom-Informatiker univ. im Jahre 1992 | Verfügbar Regionale |
| | | |

Projekte

- Projektleitung, Projekt Coaching
- Projektmitarbeit
- begleitend: Change Management, Qualitätsmanagement

Beratung

- Personalwirtschaft/ Human Resources Management (HRM)
- Personalinformatik, Informationstechnologie (IT)
- Fach- und Strategieberatung in allen Wertschöpfungsphasen des HRM
- Design und Einführung zeitgemäßer Organisationsmodelle des Personalbereiches (Shared Services, Customer Orientation)
- HR Transition
- Prozess- und Methodikberatung, Prozessoptimierung (GPO)
- Business-to-Employee Portallösungen, Employee/ Manager Self Services (ESS/ MSS)
- Einführung von Personalinformationssystemen
- Elektronische Personalakte
- Produktevaluierungen, Evaluierungs- und Entscheidungsmethodik
- Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, Machbarkeitsstudien, Projektbegutachtungen, Risikoanalysen
- Konzeption, Design und Einführung von standardisierten bzw. individuellen Verfahrensmodellen

Management

- Management Coaching
- Interims Management

Projekthistorie:

Ausgewählte Projekte

(a) HR Projekte

a.12 **Nov 2008–Jan 2010 Deutsche Fluggesellschaft, Frankfurt/Main - Berlin**

Aufgabenstellung: Modernisierung des Personalwirtschaftssystems (Gehaltsabrechnung, Elektronische Personalakte)

Inhalte: Analyse der bestehenden Personalprozesse und künftigen Anforderungen, Kosten-Benchmarks, Produkt- und Systembetreiberevaluierung, Koordination der Implementierungspartner, Projektmanagement auf Kundenseite

Funktion: Projektkoordinator für ein Team von ca. 5 Personen, Mitglied des Projektleitungsausschusses, Beratung des Personalleiters

a.11 **Sep 2006–Jul 2007 ABB Deutschland, Mannheim**

Aufgabenstellung: Zentralisierung der deutschen HR Organisation im Rahmen eines globalen Shared Services Projektes

Inhalte: Anforderungsanalyse, Organisationsdesign, Variantenbildung, Entscheidungsempfehlung, Feinkonzeption der neuen HR Shared Services Organisation und des Service Delivery Modells (v.a. Funktionsgruppen, Stellenbeschreibungen, Arbeitsbeziehungen, Entwicklungswege, HR Governance, Service Level Agreements), Qualifizierungskonzeption, Unterstützung der Change Maßnahmen

Funktion: Beratung des Personalleiters und Projektleiters zu o. g. Inhalten, enge Abstimmung mit den parallelen Teilprojekten HR Prozessdesign/ HR Informationssysteme/ Change Management/ Personalcontrolling, Unterstützung bei Fragestellungen des globalen Projektes, Mitarbeit in einem Team von ca. 15 Personen

- **Kundenprojektleiter:**

„Herr E. hat mit seiner sehr großen Fachexpertise maßgeblich dazu beigetragen, ein zukunftsweisendes Shared Services Center für die deutsche ABB HR Organisation zu konzipieren und umzusetzen. Er zeichnete sich durch seine hohe soziale Kompetenz und sein Engagement aus. Sein analytisches und ganzheitliches Denken sowie seine strukturierte Arbeitsweise haben maßgeblich dazu beigetragen auch komplexe Sachverhalte zu durchdringen und hierfür zielgerichtete Lösungen zu erarbeiten. Dafür gilt ihm unser ganz persönlicher Dank. Wir empfehlen E. consulting uneingeschränkt weiter.“

a.10 **Apr 2004–Apr 2006 Lufthansa CityLine, Köln**

Teil I:

Aufgabenstellung: Wirtschaftlichkeitsrechnung und Evaluierung eines Personalwirtschaftssystems

Inhalte: Bestandsaufnahme und Strukturierung von personalwirtschaftlichen Handlungsfeldern und Ist-Prozessen, Sichtung und Berechnung der Kosteneinsparpotenziale, Soll-Prozessmodellierung, Produktevaluierung am internationalen Software-Markt / Auswahlmethodik, Entscheidungsempfehlung hinsichtlich Eignung, Investmentbetrachtung, Risikoanalyse und Einführungsfahrplan

Funktion: Projekt Coach, Mitglied der Projektleitung, Beratung der Kundenprojektleitung in sämtlichen Aspekten zu o. g. Inhalten, Beratung der Personalleitung zu fachlichen Themen, Einbringung und Durchführung revisionssicherer Auswahlmethodik, Coaching eines Teams von ca. 15 Personen

Teil II:

Aufgabenstellung: Einführung des Personalwirtschaftssystems PeopleSoft HRMS 8.9 in breitem Leistungsspektrum (u.a. Stammdatenverwaltung, Stellenwirtschaft, Kompetenzmanagement, Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft, Reisemanagement, Personalcontrolling, Workflows, ESS/MSS)

Inhalte: Gesamtprojektplanung, Konzeption/ Standardbildung, Design/ Spezifikation, Implementierung, Transition, Produktion, Stabilisierung, Projektreview; Begleitung des Veränderungsprozesses (Change Management); Reorganisation der Personalabteilung (paralleles Projekt)

Funktion: Projekt Coach, Mitglied der Projektleitung, Beratung der Kundenprojektleitung und der fachlichen Themenkoordinatoren in sämtlichen Aspekten zu o. g. Inhalten, Beratung der Personalleitung zu fachlichen Themen und zur Neugestaltung des Personalreferates, Change Manager Gesamtprojekt, Schnittstelle QS-Beauftragter, Coaching eines Teams von ca. 15 Personen

- **Leiterin Personalreferat und Kundenprojektleiter:**

„E. consulting hat die Lufthansa CityLine GmbH kompetent in der Evaluierung, Auswahl und Einführung eines modernen Workflow- und Self Service-gestützten Personalwirtschaftssystems beraten. Sowohl die Unterstützung durch Einsatz wirksamer Methodik als auch durch qualifiziertes Projekt-Know-how haben zur erfolgreichen Umsetzung dieses anspruchsvollen Projektes in großem Maße beigetragen.“

a.9 Nov 2003 Volksbank Rhein-Neckar, Mannheim

Aufgabenstellung:HRM-Strategie- und Projektierungs-Workshop

Inhalte:Erarbeitung der Strategie, Zielsetzungen, Projektierungen und Aufgabenverteilung für das nächste Geschäftsjahr im Personalbereich

Funktion:Moderation eines Teams von 6 Personen, Consulting, Projektstrukturierung, Ergebnisdokumentation

a.8 Mai 2003–Jun 2003 Internationaler Automobilkonzern, Ingolstadt

Aufgabenstellung:Personalentwicklung

Inhalte:Projektstrukturierung-, planung und Vorgehensmethodik, Erarbeitung von Laufbahnmodellen und Auswahlverfahren für das Unternehmensmanagement

Funktion:Projekt Coach eines Teams von 5 Personen

a.7 Jul 2002–Okt 2002 Globaler Elektronikkonzern, Unternehmensbereich Business Services - Management Consulting, München

Aufgabenstellung:Reorganisation Unternehmensstruktur für ca. 500 Mitarbeiter

Inhalte:Konzeption Mitarbeitertransformation, Begleitung Umsetzung der Personalplanung, Change Management

Funktion:Berater zum Projekt-Setup in einem Team von 6 Personen

a.6 Jul 2002–Aug 2002 Volksbank Rhein-Neckar, Mannheim

Aufgabenstellung:„Assessment HRM“ zur Bewertung des Personalmanagements

Inhalte:Status-Quo-Analyse der personalwirtschaftlichen Steuerungsgrößen und Erfolgsfaktoren, Risikobetrachtung, SWOT-Analyse, Einschätzung des Analyseergebnisses, Erarbeitung eines Maßnahmenkataloges als Handlungsleitfaden zur Verbesserung der Personalarbeit

Funktion:Berater

- **Bereichsleiter Personal:**

„Herr E. hat ein hohes fachliches Know-How und hat für unser Haus wertvolle Hinweise zur Personalarbeit geliefert. Neben einer Status-Quo- und einer Swot-Analyse hat er uns die wesentlichen Handlungsfelder aufgezeigt und einen hervorragenden Handlungsleitfaden für unsere Personalarbeit gegeben. Von diesem haben wir bereits einige Dinge mit Erfolg umgesetzt.“

a.5 Apr 1998–Dez 2000 Internationale Investmentgesellschaft(UI), Frankfurt/Main - Luxemburg

Aufgabenstellung:Auswahl und Einführung eines Personalinformationssystems in Deutschland und Luxemburg

Inhalte:Projektmanagement, Anforderungsanalyse, Produktevaluierung / Auswahlmethodik, Vorauswahl, Produktentscheidungsberatung, Geschäftsprozessdesign, Lösungskonzeption, Beratung bei Design, Implementierung, Test- / Pilotbetrieb, Betreiberkonzept und Rollout, Account Management

Funktion:Projektleiter für ein Team von 10 Personen

a.4 Jul 2000–Okt 2000 Internationales Beratungsunternehmen, München

Aufgabenstellung:Reorganisation Unternehmensstruktur für die Region Deutschland (ca. 70 Mitarbeiter)

Inhalte:Konzeption und Design der künftigen Personalarbeit, u.a. für Personalentwicklung, Performance Management sowie Kompetenz-, Laufbahn- und Vergütungsmodelle, Begleitung des Transformationsprozesses, Change Management

Funktion:Teilprojektleiter für ein Team von 5 Personen

a.3 Aug 1999–Nov 1999 Globale Sozietät, Rechts- und Wirtschaftberatung (OLA), Frankfurt/Main

Aufgabenstellung:Einführung eines Personalinformationssystems

Inhalte:Coaching Projektmanagement, Anforderungsanalyse, Geschäftsprozessdesign, Lösungskonzeption, Beratung bei Design, Implementierung, Test- / Pilotbetrieb, Betreiberkonzept und Rollout

Funktion:Projekt Coach für ein Team von 7 Personen

a.2 Apr 1997–Dez 1998 Globale Sozietät, Rechts- und Wirtschaftberatung (PVA), Frankfurt/Main

Aufgabenstellung:Auswahl und Einführung eines Personalinformationssystems

Inhalte:Projektmanagement, Anforderungsanalyse, Produktevaluierung / Auswahlmethodik, Vorauswahl, Produktentscheidungsberatung, Geschäftsprozessdesign, Lösungskonzeption, Beratung bei Design, Implementierung, Test- / Pilotbetrieb, Betreiberkonzept und Rollout

Funktion:Projektleiter für ein Team von 7 Personen

a.1 Jul 1997–Mai 1998 Globale Sozietät, Rechts- und Wirtschaftberatung (HHP), München

Aufgabenstellung:Auswahl und Einführung eines Personalinformationssystems

Inhalte:Projektmanagement, Anforderungsanalyse, Produktevaluierung / Auswahlmethodik, Vorauswahl, Produktentscheidungsberatung, Geschäftsprozessdesign, Lösungskonzeption, Beratung bei Design, Implementierung, Test- / Pilotbetrieb, Betreiberkonzept und Rollout, Account Management
Funktion:Projektleiter für ein Team von 6 Personen

(b) Weitere Projekte (Non-HR)

b.7 Nov 2007–Jul 2008 Globaler Finanzdienstleister, Frankfurt/Main

Aufgabenstellung:**Einführung eines webbasierten Verfahrens zum Datenmanagement der externen Dienstleistungspartner des Kunden**

Inhalte:Leitung des Pilotprojektes bzgl. Tool-Implementierung, prozessualer, vertraglicher und technischer Einbindung der externen Dienstleister, Einbindung der Manager in den erweiterten MSS-Verfahrensablauf, Transition und Inbetriebnahme, Supportkoordination, Vorbereitung des globalen Rollout

Funktion:Projektleiter für ein Team von 10 Personen

b.6 Feb 2004–Mär 2004 Volksbank Rhein-Neckar, Mannheim

Aufgabenstellung:**IT-Assessment**

Inhalte:Analyse des IT-Bereiches zur Sichtung der Optimierungs- und Einsparpotenziale in der Gesamt-IT, Skizzierung eines Maßnahmenfahrplanes

Funktion:Leitung eines Teams von 4 Personen

b.5 Mai 2003–Okt 2003 Nationale IT-Beratung / IT-Dienstleister, München

Aufgabenstellung:**Geschäftsaufbau**

Inhalte:Aufbau und Management des gesamten Unternehmensgeschäftes: Betriebswirtschaftliche Verantwortung, Produktbildung, Methodenentwicklung, Neukundenakquise, Sales & Marketing, Personalführung, Projekteinsatzplanung, Kunden- und Projektberatung

Funktion:Geschäftsführer interims

b.4 Mai 2001–Okt 2001 Nationale Gesellschaft zur Verwertung von Medienlizenzen, München - Berlin

Aufgabenstellung:**Auswahl und Entscheidungsempfehlung bzgl. eines geeigneten Softwaresystems für den gesamten Außendienst**

Inhalte:Projektsteuerung, Anforderungs- und Risikoanalyse der fachlichen und technischen Umfeldes, Produktevaluierung / Auswahlmethodik, Entscheidungsberatung

Funktion:Projektleiter für ein Team von 5 Personen

b.3 Apr 1999–Mai 1999 Globaler Elektronikkonzern, Zentralbereich Finanzen, München

Aufgabenstellung:**Stabilisierung des zentralen deutschen Debitorenbuchhaltungssystems und Forderungsmanagements**

Inhalte:Projektkoordination, Krisenmanagement, Fehler- und Risikoanalyse sowie –priorisierung, Maßnahmendefinition, -priorisierung und –planung, Entscheidungsempfehlung, Einleitung Stabilisierungsprogramm

Funktion:Projektleiter für ein Team von 6 Personen

b.2 Mai 1997–Jun 1998 Globale Sozietät, Rechts- und Wirtschaftberatung (HHP), München

Aufgabenstellung:**Funktionale Erweiterung des bestehenden Kanzleiinformationssystems für Leistungserfassung/-controlling, Abrechnungsvorbereitung, Rechnungsstellung, Partnergewinnverteilung**

Inhalte:Projektmanagement, Anforderungsanalyse, Lösungskonzeption, Beratung bei Design, Implementierung, Test- / Pilotbetrieb, Betreiberkonzept und Rollout, Change Request Management, Account Management, Produktstrategieberatung

Funktion:Account Manager, Projektleiter für ein Team von 4 Personen

b.1 Dez 1996–Apr 1997 Internationale Patentanwaltskanzlei, München

Aufgabenstellung:**Reorganisation der bestehenden Software-Lösung für das Management der Kundenpatentakten**

Inhalte:Projektmanagement, Produktevaluierung / Auswahlmethodik, Vorauswahl, Produktentscheidungsberatung

Funktion:Projektleiter für ein Team von 4 Personen

Quellen-URL (abgerufen am 24.05.2012 - 05:15):

<http://www.interconomy.de/profil/n6t4n4zqmr/projektmanager-principal-consultant-personalwirtschaft-personalinfo-rmatik-methodikberatung>